



Information Presse

Paris, le 31 Janvier 2007

Résultats de l'Etude IFOP 2007 : les IUT, véritables passeports pour l'emploi

La formation en alternance par l'apprentissage, délivrée notamment par les IUT, est largement plébiscitée par les chefs d'entreprises et les étudiants

Les IUT de France présentent aujourd'hui les résultats de l'étude menée par l'institut de sondage IFOP le mois dernier, auprès d'un échantillon de 2000 personnes, représentatif de la population française âgée de 15 ans et plus. Cet échantillon était composé pour moitié de jeunes âgés de 15 à 24 ans, et pour l'autre moitié de dirigeants d'entreprises et cadres supérieurs, tous interrogés entre le 14 et le 22 décembre 2006.

L'objectif de cette étude : évaluer la perception des IUT auprès des étudiants et des chefs d'entreprise, ainsi que l'adéquation de ses formations avec les besoins actuels du monde du travail.

« Outre l'image des IUT, nous avons souhaité cette année sonder les chefs d'entreprises et les jeunes sur leur opinion vis-à-vis de la formation en alternance par l'apprentissage », explique Jacques Singer, Président de l'UNP IUT. « Parfaits exemples de ce type de formation, les IUT permettent aujourd'hui aux entrants dans la vie active d'être immédiatement opérationnels dans leur activité, et nous avons été heureux de constater que cette opinion était également partagée par les chefs d'entreprise ».

« Si les écoles de commerce et d'ingénieurs bénéficient toujours d'une côte élevée, il est important de constater également la qualité et la pertinence des formations universitaires en alternance, parfaitement adaptées aux besoins et aux exigences des entreprises de tous secteurs, de la TPE à la multinationale », ajoute-t-il.



L'alternance par apprentissage selon les dirigeants : la juste complémentarité entre enseignement théorique & acquis professionnels

Les résultats obtenus par l'enquête démontrent un véritable plébiscite pour la formation en alternance par l'apprentissage : 96% des chefs d'entreprises interrogés en ont une image positive, voire très positive pour 46% d'entre eux.

Concrètement, ces dirigeants estiment que ce type de formation apporte une réelle complémentarité entre enseignement théorique et travail en entreprise. Ils citent ensuite la valeur ajoutée de l'expérience professionnelle acquise durant ce type de formation.

Le fait d'avoir suivi une formation en alternance par apprentissage constitue par ailleurs un critère de choix très important ou important pour 92% des chefs d'entreprises, dans le cadre d'une éventuelle première embauche.

Les cadres et les chefs d'entreprise déplorent par contre une manque d'esprit d'initiative de la part des jeunes entrant dans la vie active, comparé à celui de leurs aînés : 69% des dirigeants et 68% des cadres partagent ce constat.

L'alternance par apprentissage selon les jeunes : un levier pour faciliter l'entrée dans la vie active

Interrogés sur les atouts d'une formation en alternance par l'apprentissage, les jeunes retiennent pour leur part en premier lieu la plus grande facilité d'insertion dans la vie active pour les diplômés issus de ce type de formation. Pour 45% d'entre eux, le fait que la formation se déroule en alternance par apprentissage constitue un critère important, et même assez important pour 40%.

L'importance de cet aspect d'une formation est encore plus fortement ressentie par les jeunes qui travaillent déjà, puisque 63% d'entre eux le considèrent comme très important, contre 39% des 15-24 ans encore scolarisés.



Les jeunes salariés, déjà immergés dans le monde du travail, prennent ainsi davantage conscience des bienfaits que peuvent apporter des acquis professionnels dans le cadre d'une formation.

Contrairement aux chefs d'entreprises, les jeunes estiment par contre faire preuve d'un esprit d'initiative plus important que leurs aînés ; c'est ainsi le cas pour 44% d'entre eux. 54% envisagent même certainement de faire personnellement preuve d'initiative dans l'entreprise qui les embauchera.

90% des des personnes interrogées ont une bonne image des IUT

Reconnues pour offrir une excellente préparation à la vie en entreprise et pour faciliter l'obtention d'un emploi, les formations en alternance par l'apprentissage bénéficient d'une image forte et positive. D'après les résultats de l'étude, les IUT proposent les formations les mieux adaptées à ce type de formation, à égalité ou devant les écoles de commerce ou d'ingénieurs, et nettement devant les autres formations universitaires. 90% des personnes interrogées ont ainsi une très bonne ou assez bonne image des IUT.

Par contre, les étudiants, comme les cadres et les chefs d'entreprises estiment que les écoles de commerce et d'ingénieurs préparent mieux les futurs salariés à la prise d'initiative dans l'entreprise, et que les diplômés de ces écoles disposent de meilleurs bagages pour créer ou reprendre une entreprise.

Une évolution significative de l'opinion des sondés vis-à-vis des IUT

Tous se rejoignent par ailleurs pour dire que les formations délivrées par les IUT sont parfaitement adaptées aux besoins des entreprises - opinion en progression significative depuis l'an passé : si 68% des chefs d'entreprise se rejoignaient sur ce constat en 2006, ils sont aujourd'hui 84% à le penser.



De la même manière, 64% considéraient en 2006 que les formations IUT permettaient aux jeunes d'être rapidement opérationnels dans leur métier ; ils sont aujourd'hui 82 % à la déclarer.

Ces formations constituent également un solide tremplin pour permettre aux diplômés d'IUT d'envisager rapidement des perspectives d'évolution de carrière et de rémunération intéressantes, selon 82% des chefs d'entreprises et des cadres. Cette opinion est moins tranchée chez les 15-24 ans, qui sont 63% à la partager.

Les IUT en quelques mots et quelques chiffres

Les IUT ont été créés il y a 40 ans afin d'assurer une mission spécifique au sein du monde universitaire : la formation technologique supérieure de techniciens dont notre pays avait besoin. En 1966, 13 IUT ont été créés. Aujourd'hui au nombre de 115, ils accueillent plus de 122 000 étudiants.

Outre de nombreuses Licences Professionnelles, permettant d'offrir une formation à Bac+3, tous les IUT de France ont réorganisé leurs formations pour les rendre compatibles avec le système européen de diplômes, dit LMD (Licence-Master-Doctorat), qui articule le cursus universitaire autour des niveaux bac + 3, bac + 5, bac + 8. Le DUT (Diplôme Universitaire de Technologie), très apprécié des entreprises, est maintenu au bout de deux ans d'études.

Quelques chiffres :

- 1966 : 13 IUT
- 2006 : 115 IUT qui accueillent plus de 122.000 étudiants en formation initiale
- 24 spécialités : 9 du secteur tertiaire et 15 du secteur secondaire
- 643 départements d'enseignement : 377 secondaires, 266 tertiaires
- Plus d'un million d'étudiants formés



Contacts Presse

Florence Gillier Communication / ☎ 01 41 18 85 55

Frédérique GUILLO / fredg@fgcom.fr

Coralie LANGLAIS / coraliel@fgcom.fr