



INFORMATION PRESSE
Nanterre, le 16 décembre 2009

Intrinsec agit pour la diversité

Avec la signature de la charte pour la diversité en entreprise, Intrinsec confirme son engagement pour la pluralité et l'égalité des chances, valeurs fondamentales de l'entreprise, depuis sa création.

Intrinsec s'engage

La charte de la diversité, lancée fin 2004, est un texte d'engagement qui condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité.

Pour Intrinsec - acteur français du cloud computing, de l'infogérance et de la sécurité informatique - la signature de la Charte s'inscrit dans une démarche engagée depuis longtemps : « **La culture de la diversité est dans les gènes d'Intrinsec, tous les processus de recrutement, d'intégration, de promotion et d'évolution des compétences ont été pensés autour de principes de non-discrimination rigoureux** » déclare Etienne Besançon, directeur général d'Intrinsec.

Comment préserve-t-on la diversité chez Intrinsec ?

Intrinsec est une entreprise handi-accueillante. La société publie des offres d'emploi sur les chaînes « handicapés » des sites de recrutement. Elle offre aux collaborateurs à mobilité réduite ou malvoyants, l'accessibilité aux locaux, ainsi qu'une adaptation des postes de travail.

Elle communique son engagement pour la diversité auprès des candidats au recrutement et nouveaux collaborateurs dans une brochure : « *Ensemble sécurisons votre avenir* ».

Intrinsec recrute chaque collaborateur sur la base de ses compétences, de ses motivations et de son implication. Chacun est reconnu à la hauteur de son talent, dans une politique de promotion qui apprécie son potentiel.

Tous les salariés de l'entreprise bénéficient du programme de formation, dont le budget s'élève à 4,3% de la masse salariale brute.

« La diversité améliore la qualité des rapports dans notre entreprise, accroît notre créativité, notre dynamisme et nos compétences. Elle constitue pour Intrinsec un enjeu économique majeur », précise Etienne Besançon.

En conclusion, c'est pourquoi les 150 collaborateurs d'Intrinsec...

...sont des femmes et des hommes... des Français de plus de 20 origines étrangères et des étrangers de plusieurs nationalités... courent le Marathon des Sables et dansent la salsa, vont à la chasse et jouent au poker... sont bardés de diplômes et ont validé leurs acquis de l'expérience... sont chrétiens, musulmans, juifs, non pratiquants... ont 18 comme 57 ans... sont végétariens, sobres et bon vivants... sont télé-travailleurs ou adeptes du métro-boulot-dodo... sont pères ou mères de famille et célibataires endurcis... sont lève-tôt et couche-tard... sont casaniers et aventuriers.

Dans leur diversité, leur motivation et leur implication les rassemblent. Ils se focalisent sur leurs objectifs et font abstraction des préjugés et des apparences.

A propos d'Intrinsec :

Créée en 1995, Intrinsec est l'entité de NEURONES spécialisée dans le cloud computing, l'infogérance et la sécurité informatique. Ses savoir-faire s'articulent autour de 4 axes complémentaires : conseiller et intégrer des architectures et solutions de sécurisation du SI, concevoir et mettre en œuvre des plans de reprise et/ou de continuité d'activité, infogérer - le plus souvent à distance - les infrastructures sensibles, héberger des applications critiques ou des infrastructures complexes. Réputée pour avoir lancé les tests d'intrusion en France, Intrinsec a toujours placé l'innovation au cœur de son métier, et consacre depuis sa création une part importante de son chiffre d'affaires à la Recherche et au Développement.

Pour plus d'informations sur Intrinsec, consultez son site Web : www.intrinsec.com

Contacts Presse :

Relations Presse Intrinsec :

Florence Gillier Communication

Frédérique Guillo / Lucie Audren

Tél. : 01 41 18 85 55

fredg@fgcom.fr/luciea@fgcom.fr

Intrinsec

Camille Einhorny

Tél. : 01 41 91 78 13

cey@intrinsec.com